

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un

to noteikšanas kritērijiem Valsts ieņēmumu dienestā

1. tabula¹

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Vispārējā piemaksa par nakts darbu	50 % apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Atlīdzības likuma ² 14. panta ceturtā daļa.
2.	Vispārējā piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100 % apmērā no noteiktās stundas algas likmes vai kompensē virsstundu darbu, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam	Atlīdzības likuma 14. panta sestā un astotā daļa.
3.	Vispārējā piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu vai par papildu pienākumu pildīšanu	Līdz 30 % apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14. panta pirmā un trešā daļa. VID noteiktie kritēriji: ➤ prombūtnē esoša augstāka līmeņa vadītāja (izņemot vadītāja vietniekus) vai tāda amata speciālista aizvietošana, kurš nav iekļauts VID reglamentā minētajās struktūrvienībās un ir tieši pakļauts VID ģenerāldirektoram; ➤ vadītāja amata pienākumu pildīšana (izņemot vadītāja vietniekus un augstākā līmeņa vadītājus); ➤ VID augstākā vai vidējā līmeņa vadītāja vai vadītāja vietnieka amata pienākumu pildīšana (izņemot vadītāja vietniekus).
4.	Vispārējā piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu VID stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 30 % apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa. VID noteiktie kritēriji: ➤ orientācija uz attīstību un inovatīvu risinājumu piedāvāšanu; ➤ paaugstināta intensitāte; ➤ sasniegti augsti darba izpildes rādītāji; ➤ pēctecības nodrošināšana; ➤ darba grupu/komisiju vadīšana iestādē, projektu ieviešana, VID pārstāvēšana starp institūciju vai starptautiskā projektā, komisijā, darba grupā vai nozīmīgu pārmaiņu ieviešanas vadīšana.

¹ MK noteikumi Nr. 225 – Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumi Nr. 225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”.

² Atlīdzības likums – Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
5.	Speciālā piemaksa par dienesta pakāpi	30,00 līdz 78,00 euro	Atlīdzības likuma 15. panta pirmā daļa. MK noteikumu Nr. 361 ³ 19.1. apakšpunkts, 3. pielikums. MK noteikumi Nr. 708 ⁴ .
6.	Speciālā piemaksa par dienesta pienākumu pildīšanu kopā ar dienesta suni	20 % apmērā no mēnešalgas	MK noteikumu Nr. 361 ⁴ 19.2. apakšpunkts. VID noteiktais kritērijs: ➤ ja dienesta (darba) pienākumus pilda kopā ar dienesta suni, kas atrodas pastāvīgā uzraudzībā (audzināšanā) un kopšanā (24 stundas diennaktī).
7.	Speciālā piemaksa par dienestu (darbu), kas saistīts ar īpašu risku	Līdz 5 % apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 15. panta pirmā un otrā daļa. MK noteikumu Nr. 361 ⁴ 22. punkts, 4. pielikums. VID noteiktās jomas: ➤ par dienestu, kas tieši saistīts ar noziedzīgu nodarījumu atklāšanu un novēršanu valsts nodokļu, nodevu un citu valsts noteikto obligāto maksājumu jomā; ➤ par darbu, kas tieši saistīts ar VID amatpersonu (darbinieku) apsardzi sakarā ar viņu veicamajiem pienākumiem, kā arī citu objektu apsardzi; ➤ par dienestu, kas tieši saistīts ar muitas robežas kontroli; ➤ par dienestu, kas tieši saistīts ar normatīvo aktu pārkāpumu atklāšanu, novēršanu un VID uzdevumu īstenošanu valsts nodokļu, nodevu un citu valsts noteikto obligāto maksājumu jomā.

³ MK noteikumi Nr. 361 – Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumi Nr. 361 “Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients”.

⁴ MK noteikumi Nr. 708 – Ministru kabineta 2018. gada 21. novembra noteikumi Nr. 708 “Noteikumi par Valsts ieņēmumu dienesta Iekšējās drošības pārvaldes, muitas iestāžu, nodokļu un muitas policijas ierēdņu dienesta pakāpēm”.

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
8.	Prēmija	55–75 % apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 16. panta otrā daļa. MK noteikumu Nr. 361 ⁴ 25. punkts. VID noteiktais kritērijs: ➤ reizi gadā saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) ikgadējo darba izpildes novērtējumu.
9.	Naudas balva	Nepārsniedz noteiktās mēnešalgas apmēru kalendāra gadā	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 5. punkts. VID noteiktie kritēriji: ➤ par izciliem sasniegumiem valsts pārvaldes jomā (saņemot Ministru kabineta apbalvojumu); ➤ par sevišķiem nopelniem vai nozīmīgu ieguldījumu finanšu nozares politikas veidošanā un īstenošanā, atsevišķu uzdevumu kvalitatīvu veikšanu (saņemot Finanšu ministrijas apbalvojumu); ➤ par ilggadēju un pašreizējā darbu, teicamu darba kvalitāti un nozīmīgu ieguldījumu VID attīstībā (saņemot VID apbalvojumu vai pateicību); ➤ par būtisku sasniegumu vai personisko ieguldījumu, kas sekmē VID mērķu sasniegšanu vai VID svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā nodarbinātā ieguldījumu VID mērķu sasniegšanā.

2. tabula⁵

Informācija par sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	50 % apmērā no mēnešalgas par četrām ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma nedēļām gadā	Atlīdzības likuma ⁶ 3. panta ceturtais daļas 8. punkts. VID ⁷ noteiktais kritērijs: ➤ nosakot apmēru, ņem vērā darba izpildes novērtējuma rezultātu un nodarbinātības ilgumu iestādē.
2.	Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	750 euro vienu reizi kalendāra gadā	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 7. punkts.
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	Atlīdzības likuma 20. pants.
4.	Atlaišanas pabalsts	Viena līdz četrus mēnešu vidējās izpildes apmērā	Atlīdzības likuma 17. panta pirmā, otrā, trešā, ceturta un trīspadsmitā daļa.
5.	Veselības apdrošināšana	Saskaņā ar veselības apdrošināšanas līguma nosacījumiem	Atlīdzības likuma 37. panta pirmā, otrā un 3. ³ daļa.

⁵ MK noteikumi Nr. 225 – Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumi Nr. 225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”.

⁶ Atlīdzības likums – Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
6.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 130,00 euro reizi divos gados	Atlīdzības likuma 3. panta piektās daļas 5. punkta “e” apakšpunkts. MK noteikumu Nr. 343 ⁸ 12. punkts. VID noteiktais kritērijs: ➤ ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nodarbinātajam amata pienākumu veikšanai nepieciešami piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi.
7.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	Mācību pasākumu īstenošanai piešķirtā finansējuma ietvaros	Atlīdzības likuma 27. panta pirmā, otrā, ceturtā un piektā daļa.
8.	Mācību izdevumu segšana	Mācību pasākumu īstenošanai piešķirtā finansējuma ietvaros	Atlīdzības likuma 28. pants. MK noteikumi Nr. 496 ⁹ .
9.	Transporta izdevumu kompensācija	Amata pienākumu izpildei nepieciešamo sabiedriskā transporta izdevumu vai izdevumu par degvielu (ja nodarbinātais brauc ar nodarbinātā īpašumā vai valdījumā esošu vai institūcijas valdījumā esošu transportlīdzekli) segšanai saskaņā ar institūcijas vadītāja apstiprināto brauciena maršrutu un kilometražu, kā arī nepieciešamo attiecīgās markas degvielas daudzumu	Atlīdzības likuma 28. panta ceturtā daļa un 29. panta pirmā, otrā un trešā daļa. MK noteikumu Nr. 969 ¹⁰ 8.2.4. apakšpunkts un 21. punkts. MK noteikumu Nr. 565 ¹¹ X un XI nodaļā noteiktā kārtība un apmērs, kādā kompensē izdevumus.
10.	Ar pārcelšanos saistīto izdevumu kompensācija	Tiks izskatīta atsevišķi, ja būs pārcelšanas gadījums	Atlīdzības likuma 30. panta pirmā daļa. Valsts civildienesta likuma 37. pants.

⁸ MK noteikumi Nr. 343 – Ministru kabineta 2002. gada 6. augusta noteikumi Nr. 343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”.

⁹ MK noteikumi Nr. 496 – Ministru kabineta 2023. gada 29. augusta noteikumi Nr. 496 “Noteikumi par kārtību, kādā tiesībaizsardzības iestāžu amatpersonas tiek nosūtītas izglītības iegūšanai, kā arī mācību izdevumu segšanas un atmaksāšanas kārtību”.

¹⁰ MK noteikumi Nr. 969 – Ministru kabineta 2010. gada 12. oktobra noteikumi Nr. 969 “Kārtība, kādā atlīdzināmi ar komandējumiem saistītie izdevumi”.

¹¹ MK noteikumi Nr. 565 – Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumi Nr. 565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”.

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
11.	Kompensācija par dzīvojamās telpas īri un komunālajiem maksājumiem	Tiks izskatīta atsevišķi, ja būs pārceļšanas gadījums	Atlīdzības likuma 31. panta otrā daļa. Valsts civildienesta likuma 37. pants.
12.	Sakaru izdevumu kompensācija	Sakaru izdevumi netiek kompensēti. Nodarbinātie, kuriem amata pienākumu izpildei nepieciešams moblais tālrunis vai interneta pieslēgums, tiek nodrošināti ar dienesta mobilo tālruni un interneta pieslēgumu	Atlīdzības likuma 32. panta pirmā daļa. VID noteiktais kritērijs: ➤ izdevumus par dienesta mobilo sakaru izmantošanu sedz atbilstoši amata specifikai un noteiktajam sakaru izmantošanas tarifu plānam.
13.	Apmaksātais papildatvaļinājums	Līdz 10 darba dienām pēc pilna ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanas	Atlīdzības likuma 42. panta pirmā daļa. MK noteikumu Nr. 565 XIX nodaļa. VID noteiktais kritērijs: ➤ nosakot apmēru, ņem vērā darba izpildes novērtējumu, kas ir aktuāls papildatvaļinājuma piešķiršanas brīdī (izņemot novērtējumu pirms pārbaudes laika beigām).
		Līdz trim darba dienām gadā	Darba likuma 151. panta pirmās daļas 2. un 3. punkts (par aprūpē esošiem bērniem).
14.	Mācību atvaļinājums	Līdz 20 darba dienām gadā – studiju gala pārbaudījumu un valsts eksāmenu kārtošanai. Līdz 10 darba dienām mācību gadā – semestra pārbaudījumu kārtošanai vai promocijas darba izstrādei, kvalifikācijas līmeņa iegūšanai vai kursa gala pārbaudījumu kārtošanai starptautiski atzītos profesionālās sertifikācijasursos	Atlīdzības likuma 44. pants. VID noteiktais kritērijs: ➤ nosakot apmaksājamo dienu apmēru, ņem vērā, vai mācības ir saistītas ar tiešo amata pienākumu izpildi vai amata kompetencē esošu uzdevumu izpildi.
15.	Apmaksātas brīvdienas	Trīs darba dienas	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 3. punkts (stāšanās laulībā).
		Dīvas darba dienas	Darba likuma 74. panta pirmās daļas 4. punkts (sakarā ar ģimenes locekļa nāvi).

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
		Viena darba diena	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 2. vai 4. punkts (bērna pirmajā skolas dienā 1.–4. klasē, amatpersonai vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi).
16.	Apmaksātas attaisnotas prombūtnes	Līdz piecām darba dienām gadā	Darba likuma 74. panta sestā daļa (asins nodošana ārstniecības iestādē).
		Līdz piecām darba dienām pēc kārtas kalendāra gada laikā	Latvijas Republikas Zemessardzes likuma 6. panta 4. ³ daļa un Darba likuma 74. panta pirmās daļas 10. punkts (piedalīšanās zemessargu kolektīvajā apmācībā).
		Līdz piecām darba dienām kalendāra gada laikā	Latvijas Republikas Zemessardzes likuma 6. panta 4. ² daļa un Darba likuma 74. panta astotā daļa (piedalīšanās zemessargu apmācībā).
		Līdz 30 kalendāra dienām viena gada laikā	Militārā dienesta likuma 66. panta septītā daļa un Darba likuma 74. panta devītā daļa (piedalīšanās rezerves karavīru militārajā apmācībā Nacionālajos bruņotajos spēkos).